

**открытый (публичный)**

**отчёт**

первичной профсоюзной организации работников муниципального дошкольного образовательного

учреждения

«Детский сад «Светлячок»

Вольского района Саратовской области»

***1.КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ*** Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду создана с

начала основания образовательного учреждения и стабильно функционирует

1979 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 11 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

В детском саду сложился дружный, слаженный коллектив

единомышленников, объединённых общей задачей – воспитание подрастающего поколения.

***2ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ*** В 2022-2023 году на заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы: о

состоянии охраны труда и здоровья, противопожарной безопасности, о состоянии информационной работы, о подготовке ДОУ к новому учебному году, о соблюдении трудового законодательства. На заседаниях профкома ДОУ присутствовало большинство членов профкома. Заседания проводились активно. По вопросам выполнения Соглашения по охране труда заслушивались отчёты представителей администрации ДОУ.

1. ***О РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА*** Одним из приоритетных направленийв деятельности профсоюзной

организации является развитие системы социального партнёрства на

различных уровнях. Социальное партнерство в любой из сфер жизни

основано на добровольном и

взаимовыгодном сотрудничестве, направленном на достижение его

участниками каких-то общих социальных целей. Его правила для

взаимодействия по вопросам трудовых отношений законодательно в достаточной степени очерчены (раздел II ТК РФ) и относятся к взаимоотношениям «работники — работодатель» с возможностью участия в них государственных органов. В своей работе администрация ДОУ и

первичная профсоюзная организация руководствуются основными принципами социального партнёрства для успешного функционирования и развития учреждения, улучшения социально-экономического положения работников. Стороны добиваются повышение уровня жизни, оплаты труда и социальных гарантий работников образовательного учреждения.

Совместно с администрацией ДОУ проводится мониторинг оплаты труда работников, рейды по готовности учреждения к новому учебному году. В достижении данной цели принимал участие весь коллектив ДОУ. Принимались и приветствовались все идеи по, подготовке методических материалов, выдвигались невероятные идеи презентации проекта. Дружеская помощь и поддержка всегда способствуют успеху.

Социальное партнёрство осуществляется через различные формы взаимодействия : участие представителей профорганизации в работе комиссий по ведению переговоров по составлению коллективного договора на 2023-2025 годы, аттестации педагогов, комиссии по охране труда, подготовке проектов дополнений и изменений в коллективный договор, приёмке к новому учебному году; в подготовке и согласовании локальных актов.

1. ***О ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***



Профсоюз имеет реальные возможности контроля за соблюдением прав работников на рабочем месте, влияние на заработную плату, условия труда и социальную политику в коллективе .

Всем педагогам оказывается консультационная помощь в прохождении аттестации на выбранную категорию, создаются необходимые условия для повышения квалификации, разрабатываются соответствующие рекомендации.

5.***О РАБОТЕ В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА***

Приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации является решение проблем оплаты труда работников МДОУ «Детский сад «Светлячок». Большие возможности для её решения появились в связи с выходом Указа Президента Р.Ф. В.В. Путина от 7 мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Оплата труда работников ДОУ осуществляется согласно:

* + - Положения об оплате труда работников,
		- Положения о премировании, надбавках, доплатах и других видах материального стимулирования,
		- дополнительных соглашений к Трудовому договору,
		- Коллективного договора на 2023-2025 годы.
	+ 2022-2023году задержек по выплате заработной платы не было. Всем работникам ДОУ выдаются расчётные листки перед получением заработной платы.
1. ***О РАБОТЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОХРАНА ТРУДА»***

В 2022-2023году первичной профсоюзной организацией велась целенаправленная работа в области охраны труда. Данная работа велась в тесном контакте с

социальными партнёрами, представителями администрации. За

2022-23год зафиксирован нулевой уровень

травматизма среди работников организации. Уделено особое внимание

проведению инструктажа со вновь принятыми работниками, строгому соблюдению работающими требований, правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины. Работа по улучшению условий

охранытруда,сохранениюздоровьяработников,приведению

образовательного учреждения в пожаробезопасное состояние осуществляется в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым Кодексом Р.Ф.. В Коллективном договоре на 2023 -2025 годы» предусмотрен раздел «Охрана труда и здоровья». Работодатель обеспечивает право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение

профессиональных заболеваний работников. Для реализации этого права ежегодно заключается Соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчёты о ходе выполнения Соглашения заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета ДОУ. 2 раза в год составляются акты выполненных работ за подписями заведующего ДОУ и председателя первичной профсоюзной

организации. На официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» указаны сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах . Нарушений инструкций по охране труда и несчастных случаев на производстве не было.

1. ***О РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ***

Коллектив ДОУ насчитывает 8 специалистов. Это активные, творческие педагоги, проявляющие активную жизненную позицию. В ДОУ широко распространено движение наставничества, что способствует лучшей адаптации к профессии. Профессиональная позиция специалистов проявляется в преобладании гуманистической направленности, что способствует лучшему установлению контактов.

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов - одно из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации. В череде изменений системы образования не отходит на второй план проблема кадрового потенциала.

***8.ОБ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ***

Информационная деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад «Светлячок»» осуществляется в соответствии с требованиями VII съезда Общероссийского профсоюза образования и Постановлениями IX съезда ФНПР. Основное направление информационной политики – более широкое использование информационных технологий , которые позволяют своевременно доносить информацию до членов Профсоюза. Информация предоставляется на сайте дошкольной организации:

НАШ ПРОФСОЮЗ - Сайт <https://ds-svetlyachok-cherkasskoe-r64.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/?catalogue=1&sub=8>

https://www.ladushki17-volsk. , на информационном стенде, размещённом в доступном для всех сотрудников месте.

1. ***О КУЛЬТУРНО-МАССОВОЙ И СПОРТИВНОЙ РАБОТЕ***

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Наш коллектив ежегодно принимает участие в муниципальном фестивале детского и юношеского творчества «Созвездие», получали грамоты, занимали призовые 1 места Подобные фестивали – это огромная радость для детей и взрослых и колоссальный опыт - профессиональный, коммуникативный. Даёт сильный толчок для дальнейшего развития коллектива в целом. Фестивали, конкурсы- это достижения, практика, опыт, проявления себя. Это наше будущее!

1. ***ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ***

Большое внимание уделялось в текущем году вопросам оздоровления.

* плане организации оздоровления реализуются различные варианты предоставления членам профсоюза путёвок для санаторно-курортного лечения и туристического отдыха.

Из мониторинга по охвату оздоровлением основной причиной отказа от путёвок является отдалённость нашего района от южных санаториев, семейные обстоятельства. В дальнейшем необходимо усилить работу в данном направлении, оказывать социальную поддержку и искать новые пути по предоставлению семейного отдыха членов профсоюза.

***11.ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.***

* + 2022-2023году расходы членских профсоюзных взносов осуществлялись на следующие мероприятия:
		- информационно-пропагандисткая работа;
		- культурно-массовые мероприятия;
		- поздравления юбиляров;
		- приобретение Новогодних подарков детям членов профсоюзной организации;
		- .
* расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы складываются по статье «культурно-массовые мероприятия».
* предстоящий период предстоит продолжать работу по рациональному и эффективному расходованию средств профсоюзного бюджета, а также больше уделять внимания оздоровлению и отдыху членов профсоюза.

В 2022-2023году деятельность первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад «Светлячок» охватывала все основные направления, предусмотренные Положением о первичной профсоюзной организации.

Председатель первичной

профсоюзной организации

Л.В. Огольцова

